

VERBALE N.

O.I.V. NDV
UNIONE COMUNI APPENNININO BOLOGNESE

Alla Giunta dell'UNIONE

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione del (nome dell'amministrazione), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance predisposta d'intesa con gli uffici

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- le verifiche del servizio personale e programmazione e controllo;
- i dati relativi alla soddisfazione degli utenti;

Complessivamente, questo OIV, tenuto conto del processo di misurazione e delle valutazioni attribuite al personale ritiene che il sistema abbia realizzato gli obiettivi prefissi dalla normativa e dal sistema stesso.

Segnala inoltre:

- la necessità di definire e perseguire con tempismo e coerenza gli obiettivi dei servizi dell'ente, in particolar modo quelli afferenti alla parte tecnica ed inerente le attività di realizzazione delle opere pubbliche nonché di rispettare sistematicamente i tempi previsti per la rendicontazione degli obiettivi di tutto l'ente, che hanno avuto ritardi rispetto ai tempi previsti;
- la necessità di implementare il sistema di controlli interni ed un sistema degli obiettivi maggiormente incentrato sulla valutazione dell'utenza;
- l'opportunità di meglio codificare in un nuovo ed organico sistema di valutazione tutte le fasi della valutazione della performance, indicando con chiarezza ruoli e competenze di uffici ed organi preposti allo stesso. In questo senso l'approvazione del D.Lgs 74/2017 che ha modificato il D.Lgs. 150/2009 richiederà modifiche sostanziali al sistema.
- Si suggerisce infine di proceduralizzare maggiormente il sistema, in particolare il percorso di valutazione, al fine di aumentare il grado di selettività della valutazione del personale apicale.

Su tutte le suddette considerazioni l'OIV si rende come sempre disponibile a fornire la propria collaborazione progettuale.

Tutto ciò premesso l'OIV valida:

- la relazione sulla Performance e ne dispone la pubblicazione nell'area trasparenza del sito dell'Ente
- il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Imola, 30/06/2018

Firma
(WALTER LAGHI)

